

Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy
oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających
ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego
dotatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Podstawa prawna:

- 1.** Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 roku Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369; z 2008 roku Nr 145, poz. 917, Nr 247, poz. 182; z 2009 roku Nr 1, poz. 1).
- 2.** Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, Nr 43, poz. 293, Nr 56, poz. 372, Nr 42, poz. 257)

- § 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Domu Dziecka w Porszewicach.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
 3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

- § 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:
- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,

- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 roku Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369; z 2008 roku Nr 145, poz. 917, Nr 247, poz. 1821; z 2009 roku Nr 1, poz. 1),
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, Nr 43, poz. 293, Nr 56, poz. 372, Nr 42, poz. 257),
- 4) **organie prowadzącym, placówkę** - rozumie się przez to Powiat Pabianicki,
- 5) **placówce** - należy przez to rozumieć Dom Dziecka w Porszewicach,
- 6) **dyrektorze lub zastępcy dyrektora** - należy rozumieć dyrektora lub zastępcę dyrektora Domu Dziecka w Porszewicach,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to pracowników zatrudnionych na stanowisku wychowawcy na podstawie Karty Nauczyciela,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Pabianicach i Zakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pabianicach działające na terenie Powiatu Pabianickiego.

Dodatek za wysługę lat

- § 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości na zasadach określonych art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.
- § 4.**
1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia u wszystkich pracodawców, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
 2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem w ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
 3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, placówce w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół, placówce zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego bez dodatku za wysługę lat oraz prawo do dodatku mieszkaniowego.
10. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat nauczycielowi określa dyrektor placówki.

Dodatek motywacyjny

- § 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 5 - 7 Regulaminu.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach, placówce na terenie powiatu pabianickiego jednego całego poprzedniego roku szkolnego.
 3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w placówce w wysokości 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w placówce, z wyłączeniem płacy zastępcy dyrektora.
 4. Dla dyrektora i jego zastępcy ustala się dodatek motywacyjny w wysokości co najmniej 10 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
- § 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych wychowanków,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska rodzinnego wychowanka, praca z rodziną mająca na celu szybki powrót do domu rodzinnego lub praca z rodziną

- zastępczą bądź adopcyjną służącą szybkiemu umieszczeniu dziecka w tej rodzinie, a co za tym idzie skróceniu pobytu w placówce;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji wychowanków,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) frekwencję nauczyciela w placówce;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości w placówce,
 - b) opiekowanie się samorządem placówki lub innymi organizacjami wychowanków działającymi na terenie placówki,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań regulaminowych placówki.

- § 7. 1.** Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 ustala dyrektor, w miarę posiadanych środków finansowych przez placówkę.
 4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Dodatek funkcyjny

- § 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
- 1) zastępcy dyrektora - w wysokości od 10 % do 30 %,
 - 2) kierownikowi i innym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych - w wysokości od 5 % do 15 %, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając posiadane środki finansowe ustala dyrektor placówki.
- §9. 1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2,5%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 15 %,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości 2 %,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2 %,
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje - magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

- § 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2 oraz w § 9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1.
 4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

- § 11.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8, punkt 16 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.

- § 12.** 1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11 przyznaje nauczycielowi dyrektor.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
 3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz pracę w porze nocnej

- § 13.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 5, w sposób określony w ust. 3.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 5,12 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, w którym zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

- § 15. 1.** Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie zrealizowane.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 16. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 18.** 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym że:
- 1) 80 % środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Starosta Pabianicki.

§ 19. Nagrody, o których mowa w § 18, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub Dnia Pracownika Socjalnego.
W uzasadnionych przypadkach, dyrektor i Starosta Pabianicki może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 20. Warunkiem przyznania nauczycielom nagród za ich osiągnięcia w pracy opiekuńczo - wychowawczej i innych zadań statutowych placówki jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej gdy nauczyciel:
 - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - b) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie, Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej, Sądami Rodzinnymi, Kuratorami rodzinnymi, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami.
- 2) w zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki gdy nauczyciel:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) przestrzega prawo oświatowe, pomocy społecznej,
 - d) dąży do właściwego gospodarowania środkami budżetowymi,
 - e) dba o estetykę placówki oraz jej otoczenie,
 - f) pozyskuje środki pozabudżetowe,
 - g) angażuje się w podnoszenie poziomu pracy placówki,
 - h) współpracuje z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz partnerami placówki.

Dodatek mieszkaniowy i odrębny dodatek

§ 21. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin świadczącemu pracę w Porszewicach i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 7 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8 %,wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta Pabianicki.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Przepisy końcowe

- § 22. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 5 i § 6 oraz na dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 11 jest ustalana corocznie w porozumieniu pomiędzy Zarządem Powiatu Pabianickiego a związkami zawodowymi pracowników oświaty Powiatu Pabianickiego.
- § 23. Powyższy tekst regulaminu uzgodniono w dniu 6 marca 2009 roku z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Międzygminnego
w Pabianicach

Komisja Zakładowa
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania
w Pabianicach